

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 34]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 24, 2002/ भाद्र 2, 1924

No. 34]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 24, 2002/BHADRA 2, 1924

इस भाग में मिल चुक संख्या हो जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2002

सा. का. नि. 337:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1998 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमर संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट ह।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की पावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आग्रक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अतनुसूचिनीय.	5000-150-8000/-रु.
चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
अचयन (चयन-सह-योग्यता)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेजन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/आमेजन किया जाएगा
आमेजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे श्रेणी 1 स्टाफ कार चालक, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

(1) उप सचिव, स्थापन भारसाधक, विधि कार्य विभाग
—अध्यक्ष(2) अवर सचिव, प्रशासन भारसाधक, विधि कार्य विभाग
—सदस्य(3) सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विधायी परामर्शी की पदविका हो।
—सदस्य

1

2

3

4

स्टाफ कार चालक श्रेणी—1.

3*

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'

4500-125-7000/- रु.

(2002)

अराजप्रतिन, अननुसचिवीय

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(ज्येष्ठता-सह-योग्यता)

स अनुसूची में संलग्न उपाबंध में अंत-व्यष्ट समुचित मानक में व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन रहते हुए

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार चालक श्रेणी II, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या श्रेणी—II और साधारण श्रेणी, दोनों में कुल मिलाकर 13 वर्ष सेवा की हो।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (1) उप सचिव, स्थापन भारसाधक, विधि कार्य विभाग
—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव, प्रशासन भारसाधक, विधि कार्य विभाग
—सदस्य
- (3) सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विधायी परामर्शी की पंक्ति का हो
—सदस्य

1

2

3

4

स्टाफ कार चालक श्रेणी—II

3*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'
अराज्यपक्षित, अनुसूचित

4000-100-6000/-३.

5

6

7

अभियन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(ज्येष्ठता-सह-योग्यता)

इस अनुसूची से संलग्न उपाबंध में अंतर्विष्ट समुचित मानक में व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन रहते हुए।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा साधारण श्रेणी स्टाफ कार चालक, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रीकृति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

(1) उप सचिव, स्थापन नारसिंहक, विधि कार्य विभाग

—अध्यक्ष

(2) अवर सचिव, प्रशासन नारसिंहक, विधि कार्य विभाग

—सदस्य

(3) सहयोगित सदस्य, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विभागीय परामर्शी की पंक्ति का हो।

—सदस्य

1	2	3	4
स्टाफ कार कालक साधारण श्रेणी 4* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यवर्तित अनुसूचितविवीय	3050-75-3950-80- 4590 रु.

5	6	7
अवयव (अवन-सह-व्यवस्था) (इस अनुसूची में संलग्न उपाबंध में अंतर्निष्ठ समुचित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अनिवार्य रहते हुए)	नहीं	21 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए प्रिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी (न कि बहु अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यकः मोटरकार चालन की विभिन्नान्न अनुकूलित, मोटर चल-क्रिया का ज्ञान और मोटर चालन का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखता हो। शैक्षणिकः आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्टाफ कार चालकों के लिए आवश्यक समझे गए सुक्ष्मता मानकों के प्रतिनिधित्व से पद के लिए अभ्यर्थी की उपयुक्तता का न्याय-निर्णय करने के लिए अभिकल्पित-चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर विधि कार्य विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी नियमित स्टाफ कार चालकों और निम्न श्रेणी के ऐसे अन्य समूह 'ग' कर्मचारियों और समूह 'घ' कर्मचारियों में से आमेलन द्वारा जिनके पाम स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों/विभागों से ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जो स्टाफ कार चालक का पद धारण किए हुए हैं।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) उप सचिव, स्थापन भारसाधक, —अध्यक्ष
विधि कार्य विभाग
- (2) अवर सचिव, प्रशासन भारसाधक, —सदस्य
विधि कार्य विभाग
- (3) सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनु- —सदस्य
सूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विधायी परामर्शी की पंक्ति में हो।

लागू नहीं होता

[फा. सं० ए-12018/1/97-प्रणा. (एल ए)]

प्रकाश चन्द्र, उप सचिव

पाठ टिप्पण : विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम 1998 के पूर्व नियम सा.का.नि. 159 तारीख 22-8-98 को प्रकाशित किए गए।

अनुसूची का उपाबन्ध

व्यवसाय परीक्षण की स्कीम

स्टाफ कार चालक श्रेणी I की नियुक्ति के लिए (पाठ्यक्रम)

1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
3. पेट्रोल डीजल इंजन के कार्यकरण का ज्ञान अवश्य हो और त्रुटियों को पता लगाने और छोटी मोटी खराबियों को ठीक करने में अवश्य समर्थ हो।
4. कारबुटेटर प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक पाठ्यक्रम

II. स्टाफ कार चालक श्रेणी II की नियुक्ति के लिए (पाठ्यक्रम)

1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों का पूरा ज्ञान अवश्य हो।
3. वह त्रुटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ हो।
4. वह पहिया बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 12th August, 2002

G. S. R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Legal Affairs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2002 ;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Special Grade Staff Car Driver	1* (2002)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000
*Subject to variation depending on workload.			
Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-selection (Seniority-cum-fitness)	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By promotion	From Grade 1 Staff Car Driver with 3 years' regular service in the grade.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' DPC consists of

Not applicable

- (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman.
- (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member.
- (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.

1

2

3

4

Grade I Staff Car Driver

3* (2002)

General Central Service
Group 'C' Non-Gazetted,
Non-Ministerial

Rs. 4500-125-7000

5

6

7

Non-Selection (Seniority-cum-fitness) subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure attached to this Schedule.

Not applicable

Not applicable

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

By promotion

From Grade II Staff Car Driver with 5 years' regular service in the Grade, or combined service of 13 years in Grade II and in Ordinary Grade put together.

13

14

Group 'C' DPC consists of

Not applicable.

- (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman.
- (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member.
- (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.

1	2	3	4
Grade II Staff Car Driver	3* (2002)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	
Non-Selection (Seniority-cum-fitness) subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure attached to this Schedule	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
11	12		
By Promotion	From Ordinary Grade Staff Car Driver with 8 years' regular service in the grade.		
13	14		
Group 'C' DPC consists of (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman. (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member. (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/ Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.	Not applicable		
1	2	3	4
Ordinary Grade Staff Car Driver	4* (2002)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75—3950-80-4590
5	6	7	
Not applicable	No	Between 21 and 30 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).	

8	9	10
Essential: Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : A pass in the 8th standard.	Not applicable	2 years
11	12	
By absorption failing which by direct recruitment	By absorption on the basis of results of a driving test designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Staff Car Drivers from amongst regular Despatch Riders and regular Staff Car Drivers in the lower grade as well as other Group 'C' employees in the lower grade and Group 'D' employees of the Department of Legal Affairs possessing the qualifications prescribed in Column 8 failing which by absorption of persons holding posts of Staff Car Drivers in other Ministries/Departments.	
13	14	
Group 'C' DPC consists of (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman. (ii) Under Secretary Incharge of Administration in the Department of Legal Affairs—Member. (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel—Member.	Not applicable	

[F. No. A-12018/1/97-Admn. I (LA)]

PARKASH GHANDRA, Dy. Secy.

Footnote :—The earlier rules of the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Legal Affairs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1998 were published vide GSR No. 159 dated 22-8-98.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE SCHEME OF THE TRADE TEST

I. Appointment to Grade I of Staff Car Drivers (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburetor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above.

II. Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2002

सा. का. नि. 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक (तकनीकी)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसूचित	6500-200-10,500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह उमेद्वारता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(5)	(6)	(7)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)	(12)		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रतिनियुक्ति : (इसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)/प्रोन्नति : 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/विश्व-विद्यालयों/पब्लिक सेक्टर, उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन अधिकारी (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या		

- (2) जो मूल काडर/विभाग में 5500-9000/ रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; या
- (3) जो मूल काडर/विभाग में 5000-8000/ रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुका हो; या
- (4) जो मूल काडर/विभाग में 4500-7000/ रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुका हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो;

- (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य में सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी के साथ)/वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ)/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी के साथ)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी में मास्टर की उपाधि/इंजीनियरी में उपाधि (कम्प्यूटर से संबंधित विषय से भिन्न);
- (2) इलेक्ट्रॉनिक प्रत्यायन कम्प्यूटर पाठ्यक्रम विभाग के अधीन "ओ" लेवल डिप्लोमा या समतुल्य, साथ में कम्प्यूटर/शब्द संसाधित/अन्य इलेक्ट्रॉनिक उपस्कर पर कार्य का दो वर्ष का अनुभव; या
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी स्नातक/कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में स्नातक या समतुल्य

2. बाहरी व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय तकनीकी सहायक जिन्होंने अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पोंबक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/8/2000-एडी.आई. (सी)]

डॉ. जे. बैनर्जी, अवसर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 461 दिनांक 10-10-87 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. 94 दिनांक 27-3-90 तथा सा. का. नि. 2 दिनांक 3-12-1993 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th August, 2002

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language Assistant Director (Technical), Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Technical)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Selection-cum-seniority or Selection by Merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion/deputation (including short-term contract)
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)		(14)
Deputation (including short-term contract)/promotion : 1. Officer under the Central/State Governments/Union Territories/recognised Research Institution/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or	Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
 - (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
 - (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—
- A. (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)/Economics (with Statistics)/Operations Research/Physics/Degree in Engineering (other than Computer related subject) from a recognised University or equivalent.
 - (ii) 'O' Level Diploma under Department of Electronic Accreditation Computer Courses programme or equivalent with 2 years' experience in working with Computer/Word Processor/other electronic equipment.

OR

B. Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology from a recognised University or equivalent.

2. The Departmental Technical Assistant with 8 years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[File No. A-12018/8/2000-Ad. I (C)]

T. J. BANERJEE, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 461 dated 10-10-87 and subsequently amended vide G.S.R. 94 dated 27-3-90 and vide G.S.R. 2 dated 3-12-1993.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई 2002

सा. का. नि. 339 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 196 तारीख 31 मई, 1999 द्वारा प्रकाशित वाणिज्य मंत्रालय (न्याचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1999 को उग बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभूत से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग में न्याचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग (न्याचार अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ भोक्त सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
न्याचार अधिकारी	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अननुसूचित	6500-200-10500 रु.
योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-90000 ए. के या समतुल्य बैलनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रेडियो संचार एक विशेष विषय सहित दूर संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; या
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेतार संचार इलेक्ट्रॉनिक्स, रेडियो प्रौद्योगिकी या रेडियो इंजीनियरी में विशेषज्ञता सहित एम. एस. सी. डिग्री या समतुल्य ; और

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

जब केन्द्रीय सरकार का कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किए जाने के क्षेत्र में हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/4/98-प्रशा. II]

एन. पी. द्विवेदी, उपायुक्त

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 24th July, 2002

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1999, published vide G.S.R. No. 196 dated the 31st May, 1999 in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce (Protocol Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and the Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person;—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Protocol Officer	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 6500-200-10500.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation or absorption
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13		14
Deputation or absorption : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) degree of a recognised University or equivalent; (ii) two years' experience of Protocol including Public Relation work, if any.		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when a Central Government Officer among others is in the field of consideration for appointment on absorption basis.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation or absorption shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications).			

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 340.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (पशुपालन एवं डेयरी विभाग) के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में पर्यावरणीय अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, पर्यावरणीय अधिकारी भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनामन : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पर्यावरणीय अधिकारी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10500 रूपए
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
5	6		7
अयक्त	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित अनु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	--	-----------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे बागवानी सहायक, तकनीकी सहायक (रसायन)/तकनीकी सहायक (नाशक जीव नियंत्रण) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उम्मेद व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

उपयुक्तता खंड :—तकनीकी अधिकारी (नाशक जीव नियंत्रण) के तत्कालीन पद के नियमित पदधारी की उपयुक्तता, पर्यावरणीय अधिकारी के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए सम्यक रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उसे आरंभिक गठन पर पर्यावरणीय अधिकारी के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह तकनीकी अधिकारी (नाशक जीव नियंत्रण) के निम्नतर वेतनमान में बना रहेगा और उसका मामला हर वर्ष पुनरीक्षित किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :—(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों/लोक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारियों

(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—

(1) पर्यावरणीय विज्ञान या वन विज्ञान या प्राकृतिक विज्ञान में एम एस सी की डिग्री।

- (2) उद्यान अभिन्यास और खाद्य कारखाने में सामान्य दशा में रखरखाव और खाद्य कारखाने में सीवर लाइनों में कीट और नाशक जीव नियंत्रण में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

ग्रुप "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए) का गठन :

1. महाप्रबंधक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
3. उप महाप्रबंधक (तकनीकी)—सदस्य
4. पशुपालन और डेयरी विभाग के अवर सचिव—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-3/93-प्रशासन-4]

एच.के. जगोता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 23rd July, 2002

G. S. R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Environmental Officer in Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Environmental Officer Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions to these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Environmental Officer	One* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation including short term contract.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

Promotion :

Horticultural Assistant, Technical Assistant (Chemist)/Technical Assistant (Pest Control) with six years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Suitability clause

The suitability of the regular holder of the erstwhile post of Technical Officer (Pest Control) will be assessed by the duly constituted Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Environmental Officer. If assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to the post of Environmental Officer at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded post he shall continue to be in the lower scale of Technical Officer (Pest Control) and his case would be reviewed every year.

Deputation (Including short term contract) :

Officers under the Central/State Government/Union territories/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with six year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and—
- (b) Possessing the following Educational Qualifications :
 - (i) M. Sc. degree in Environmental Science or Forestry Science or Natural Science.
 - (ii) Three years' practical experience in layout of Garden and Maintenance of general condition in food factory and sewer lines control of insects and pests in food factory.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(13)	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
Group 'B' Departmental Promotion Committee :	Consultation with Union
1. General Manager, Delhi Milk Scheme.	Public Service Commission necessary while appointing
2. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.	an Officer on deputation (including short term contract).
3. Deputy General Manager (Technical), Delhi Milk Scheme.	
4. Under Secretary of the Department of Animal Husbandry and Dairying.	

[F. No. 3-3/93-LD. 1 (Admn. IV)]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 341.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक भर्ती नियम, 1996 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.

योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
--	--	---

5	6	7
अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो ।
--	--	---------------------------------

8	9	10
शैक्षिक अर्हताएं :— (1) 8वीं स्तर पास । (2) गैस्टेटनर मशीन प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी/पैकर जिन्होंने उक्त श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और गैस्टेटनर मशीन प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता है ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर न्यूनतम चार वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता है :

- (1) 8वीं स्तर उत्तीर्ण ;
(2) गैस्टेटनर प्रचालक और रखरखाव में प्रवीणता ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशा.-2) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव अनुभाग अधिकारी (स्था-4) —सदस्य
3. किसी अन्य मंत्रालय से अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव/
अनुभाग अधिकारी —सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-6) —सदस्य

[फा.सं. 12016/1/2002-स्था. VI]

एम. पी. शामस, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि.सं. 108 तारीख 22-2-1997 में प्रकाशित किए गए ।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th August, 2002

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1996, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Junior Gestetner Operator	2* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non-Selection.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7		8
Not applicable.		Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years; in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Educational qualifications : (i) 8th Standard Pass. (ii) Proficiency in

7

8

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date by which Employment Exchange is asked to submit names.

operating and
maintaining
Gestetner
Machine.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	Two years for direct recruits only.	By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Peon/Packers with four years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines. Deputation : Officials of the Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 or equivalent on regular basis for at least 4 years; and (b) Possessing the following educational qualification : (i) 8th Standard Pass. (ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary (Admn.-II) —Chairman 2. Under Secretary/Section Officer (E-IV) —Member 3. Under Secretary/Section Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes from other Ministry —Member 4. Section Officer (E-VI) Member	Not applicable.

Note : Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 12016/1/2002-E.VI]

M. P. THOMAS, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 108 dated 22-2-1997.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2002

सा.कां.नि. 342.--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) (संशोधन) नियम, 2002 होगा।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 (जिसे इसमें इस के पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 10 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“10. जांच रिपोर्ट पर कार्रवाई:—

(1) यदि अनुशासनिक अधिकारी:—

(क) की जांच रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात्, यह राय है कि न्याय के हित में किसी भी साक्षी को और परीक्षा आवश्यक है तो वह उक्त साक्षी को पुनः बुला सकेगा और उस साक्षी को परीक्षा, प्रतिपरीक्षा और पुनः परीक्षा कर सकेगा;

(ख) स्वयं जांच प्राधिकारी नहीं है, तो वह विहित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से मामले को आगे जांच करने और रिपोर्ट देने के लिए जांच प्रतिपरीक्षा को प्रेषित कर सकेगा और तदुपरि जांच प्राधिकारी नियम 9 के उप-बंधों के अनुसार जहां तक हो सके, आगे जांच करने के लिए कार्यवाही करेगा।

(2) अनुशासनिक प्राधिकारी:—

(क) रेल सेवक को, जांच रिपोर्ट की एक प्रति यदि जांच स्वयं अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा की गई हो, अर्पणित करेगा या करवाएगा या यदि अनुशासनिक प्राधिकारी जांच प्राधिकारी नहीं है तो वहां वह जांच प्राधिकारी की रिपोर्ट की एक प्रति, उपनियम (1) (क) के अन्वये शक्तियों को और परीक्षा, यदि कोई हो, पर उनके निष्कर्ष और आरोप की किसी भी स्तर पर जांच प्राधिकारी के निष्कर्ष से अग्रहण के अन्त अंतर्गत कार्यों के साथ अर्पणित करेगा या करवाएगा, जो यदि ऐसा जाई तो आगे विहित अभ्यवेदन या निवेदन, इस बात पर विचार किए बिना कि रिपोर्ट रेल सेवक के अनुकूल है या अविशुद्ध, पेश किए के और अनुशासनिक प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगा।

(ख) उप-नियम (3), (4) और (5) में बना अभिलिखित प्रावधानों के अनुसार मामले में आगे कार्यवाही करने से पहले रेल सेवक द्वारा प्रस्तुत अभ्यवेदन, यदि कोई हो, पर विचार करेगा और अपने निष्कर्ष अभिलिखित करेगा।

(3) जहां अनुशासनिक प्राधिकारी की यह राय है कि जांच प्राधिकारी ऐसा है जो जांच प्रक्रिया के अंतर्गत नहीं है तो वह जांच के अभिलेखों को तदुपरि अनुशासनिक प्राधिकारी के पास भेजेगा जो इन नियमों में बना उपविधित रीति से कार्य करेगा।

- (4) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी को आरोप की सभी या किन्हीं मदों पर अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए, यह राय है कि नियम 6 के खंड (i) से (iv) तक में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से कोई रेल सेवक पर अधिरोपित की जानी चाहिए तो वह नियम 11 में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, ऐसी शास्ति अधिरोपित करने वाला आदेश देगा।

परन्तु ऐसे हर मामले में, जिसमें आयोग से परामर्श करना आवश्यक है, जांच के अभिलेख अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा आयोग को, उसको सलाह के लिए भेजे जाएंगे और रेल सेवक पर किसी शास्ति को अधिरोपित करने का कोई आदेश देने से पहले ऐसी सलाह पर विचार किया जाएगा।

- (5) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी को आरोप की सभी या किन्हीं मदों पर अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए और जांच के दौरान प्रस्तुत साक्ष्य के आधार पर यह राय है कि नियम 6 के खंड (v) से (ix) तक में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से कोई रेल सेवक पर अधिरोपित की जानी चाहिए, तो वह रेल सेवक पर ऐसी शास्ति अधिरोपित करने के लिए आदेश देगा और अधिरोपित की जाने वाली प्रस्तावित शास्ति पर रेल सेवक को अपना अभ्यवेदन प्रस्तुत करने का अवसर देना आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु प्रत्येक मामले में जिसमें आयोग से परामर्श करना आवश्यक है, जांच के अभिलेख अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा आयोग को उसकी सलाह के लिए भेजे जाएंगे और रेल सेवक पर कोई ऐसी शास्ति अधिरोपित करने से पहले ऐसी सलाह को ध्यान में रखा जाएगा।

3. उक्त नियमों में, नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“12 आदेशों की संसूचना: अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा दिए गए आदेश, जिसमें आरोप की प्रत्येक मद पर उसके निष्कर्ष भी होंगे, रेल सेवक को संसूचित किए जाएंगे, उसे, आयोग द्वारा भी गई सलाह यदि कोई हो, को एक प्रति तथा जहां अनुशासनिक प्राधिकारी ने आयोग की सलाह को स्वीकार नहीं किया है, वहां ऐसी अस्वीकृति के कारणों का संक्षिप्त विवरण भी दिया जाएगा”।

[सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-151]

आर.आर. जारुहार, सचिव (रेलवे बोर्ड)

पाद टिप्पणी: मूल विषय भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9 तारीख 22-8-1968 के तहत कानूनी आदेश 3181 तारीख 14-9-68 द्वारा प्रकाशित तथा तत्पश्चात् द्वारा संशोधित किए गए।

क्र.सं.	अधिसूचना	तारीख	भारत के राजपत्र भाग-2 खंड-3 उप खंड (i) में प्रकाशित	
			कानूनी आदेश सं./साकानि	तारीख
1	2	3	4	5
1.	ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9	10-04-69	1531	24-06-69
2.	ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6-13	07-04-71	1925	08-05-71
3.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-63	09-06-71	2501	03-07-71
4.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-60	05-02-73	—	—
10.	ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6-60	17-03-73	2897	06-10-73
11.	ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6-35	05-04-77	1413	04-05-77
12.	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-54	29-11-78	0364	23-12-78
14.	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30	07-04-78	—	—
15.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-26	17-08-79	3057	08-09-79

1	2	3	4	5
16.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-61	22-11-79	—	—
18.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-39	31-12-79	0143	19-01-80
19.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-11	06-02-80	0441	23-02-80
20.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72	31-08-82	—	—
21.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-63	10-08-83	साकानि/982	17-12-83
22.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-54	31-05-84	साकानि/632	23-06-84
23.	ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-45	13-06-85	5667	06-07-85
25.	ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6-25	20-01-86	साकानि/667	22-02-86
26.	ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6-16	20-03-87	साकानि/241	04-04-87
27.	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-14	28-08-87	साकानि/708	19-09-87
28.	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-47	26-10-87	साकानि/869	21-11-87
29.	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-146	10-05-88	साकानि/420	21-05-88
30.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-43	12-08-88	साकानि/759	17-09-88
31.	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	20-10-89	साकानि/850	11-11-89
32.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-38	16-11-89	साकानि/900	02-12-89
33.	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	22-11-90	—	—
34.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	16-11-90	साकानि/723	11-12-90
35.	ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42	08-06-91	—	—
36.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-117	19-09-91	साकानि/568	05-10-91
37.	ई (डी एंड ए) 89 आर जी 6-80	20-01-92	साकानि/86	22-02-92
38.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	22-10-92	—	—
39.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148	09-11-92	—	—
40.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-166	11-01-93	साकानि/63	30-01-93
41.	ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6-94	23-06-94	साकानि/327	16-07-94
42.	ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6-68	13-08-97	साकानि/422	27-12-97
43.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-151	06-11-97	साकानि/106	06-06-98
44.	ई (डी एंड ए) 94 आर जी 6-10	16-02-99	साकानि/87	20-03-99
45.	ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-42	11-10-99	—	—
46.	ई (डी एंड ए) 2001 आर जी 6-29	31-10-2001	साकानि/617	24-11-2001

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 8th August, 2002

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) (Amendment) Rules 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules) for rule 10, the following rule shall be substituted, namely :—

“10. Action on the inquiry report :—

(1) If the disciplinary authority :—

- (a) after considering the inquiry report, of the opinion, that further examination of any of the witnesses is necessary in the interests of justice, it may recall the said witness and examine, cross-examine and re-examine the witness;—

(b) is not itself the inquiring authority may, for reasons to be recorded by it in writing, remit the case to the inquiring authority for further inquiry and report and the inquiring authority shall thereupon proceed to hold further inquiry according to the provisions of rule 9, as far as may be.

(2) The disciplinary authority :—

(a) shall forward or cause to be forwarded a copy of the report of the inquiry, if any, held by the disciplinary authority or where the disciplinary authority is not the inquiring authority a copy of the report of the inquiring authority its findings on further examination of witnesses, if any, held under sub-rule(1) (a) together with its own tentative reason for disagreement, if any, with findings of the inquiring authority on any article of charge to the Railway Servant, who shall be required to submit, if he so desires his written representation or submission to the disciplinary authority within fifteen days irrespective of whether the report is favourable or not to the Railway Servant :—

(b) shall consider the representation if any, submitted by the Railway Servant and record its findings before proceedings further in the matter as specified in sub-rules (3), (4) and (5).

(3) Where the disciplinary authority is of the opinion that the penalty warranted is such as is not within its competence, he shall forward the records of the inquiry to the appropriate disciplinary authority who shall act in the manner as provided in these rules.

(4) If the disciplinary authority having regard to its findings on all or any of the articles of charge, is of the opinion that any of the penalties specified in clauses (i) to (iv) of rule 6 should be imposed on the railway servant, it shall, notwithstanding anything contained in rule 11, make an order imposing such penalty :—

Provided that in every case where it is necessary to consult the Commission, the record of the inquiry shall be forwarded by the disciplinary authority to the Commission for its advice and such advice shall be taken into consideration before making any order imposing any penalty on the Railway Servant.

(5) If the disciplinary authority, having regard to its findings on all or any of the articles of charge and on the basis of the evidence adduced during the inquiry, is of the opinion that any of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of rule 6 should be imposed on the railway servant, it shall make an order imposing such penalty and it shall not be necessary to give the railway servant any opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed :—

Provided that in every case where it is necessary to consult the Commission, the record of the inquiry shall be forwarded by the disciplinary authority to the Commission for its advice and such advice shall be taken into consideration before making an order imposing any such penalty on the railway servant.”

3. In the said rules, for rule 12, the following rule shall be substituted namely :—

“12. ‘Communication of Orders : Orders made by the disciplinary authority which would also contain its findings on each article of charge, shall be communicated to the Railway Servant who shall also be applied with a copy of the advice, if any, given by the Commission and, where the disciplinary authority has not accepted the advice of the Commission, a brief statement of the reasons for such non-acceptance.”

[No. E(D&A) 87 RG-151]

R. R. JARUHAR, Secy. (Railway Board)

Foot Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide notification No. E(D&A) 66 RG 6-9 dated 22-8-1968 vide S.O. 3181 dated 14-9-68 and subsequently amended by—

S. No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India	
			Part II Section 3—Sub-Section(i)	S. O. No. Date
1	2	3	4	5
1.	E(D&A)66 RG-6-9	10-04-69	1531	24-06-69
2.	E(D&A)67 RG 6-13	07-04-71	1925	08-05-71
3.	E(D&A)70 RG 6-63	09-06-71	2501	03-07-71
4.	E(D&A)70 RG 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	E(D&A)70 RG 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	E(D&A)70 RG 6-52	25-03-72	9467	08-04-72

1	2	3	4	5
8.	E(D&A)70 RG 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG 6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A)71 RG 6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	E(D&A)75 RG 6-35	05-04-77	1413	04-05-77
12.	E(D&A)77 RG 6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	E(D&A)78 RG 6-54	29-11-78	0364	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG 6-30	07-04-78	—	—
15.	E(D&A)79 RG 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	E(D&A)79 RG 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	E(D&A)78 RG 6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A)79 RG 6-39	31-12-79	0143	19-01-80
19.	E(D&A)78 RG 6-11	06-02-80	0441	23-02-80
20.	E(D&A)81 RG 6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A)81 RG 6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG 6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-84
23.	E(D&A)82 RG 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	E(D&A)83 RG 6-45	13-06-85	5667	06-07-85
25.	E(D&A)80 RG 6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-86
26.	E(D&A)85 RG 6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-87
27.	E(D&A)83 RG 6-14	28-08-87	GSR/708	19-09-87
28.	E(D&A)87 RG 6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-87
29.	E(D&A)87 RG 6-146	10-05-88	GSR/420	21-05-88
30.	E(D&A)88 RG 6-43	12-08-88	GSR/759	17-09-88
31.	E(D&A)84 RG 6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-89
32.	E(D&A)88 RG 6-38	16-11-89	GSR/900	02-12-89
33.	E(D&A)84 RG 6-44	22-11-90	—	—
34.	E(D&A)90 RG 6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-90
35.	E(D&A)91 RG 6-42	08-06-91	—	—
36.	E(D&A)90 RG 6-117	19-09-91	GSR/568	05-10-91
37.	E(D&A)89 RG 6-80	20-01-92	GSR/86	22-02-92
38.	E(D&A)90 RG 6-112	22-10-92	—	—
39.	E(D&A)92 RG 6-148	09-11-92	—	—
40.	E(D&A)92 RG 6-166	11-01-93	GSR/63	30-01-93
41.	E(D&A)93 RG 6-94	23-06-94	GSR/327	16-07-94
42.	E(D&A)95 RG 6-68	13-08-97	GSR/422	27-12-97
43.	E(D&A)92 RG 6-151	06-11-97	GSR/106	06-06-98
44.	E(D&A)94 RG 6-10	16-02-99	GSR/87	20-03-99
45.	E(D&A)98 RG 6-42	11-10-99	—	—
46.	E(D&A)2001 RG 6-29	31-10-2001	GSR/617	24-11-2001

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2002

नं.का.नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी और ज्येष्ठ उत्कीर्णक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों लागू स्वीय विधि के अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ उत्कर्षक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रु.
चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्गमक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदरमान	

7

और निकोबार द्वीप आ लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;
2. भारतीय हृद्—वर्षीय सर्जन संगम द्वारा मान्यताप्राप्त उत्कीर्णन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा;
3. कार्यशील विवृत हृदय केन्द्र में कार्यकरण का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम-प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक,
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का अध्यक्ष
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधि
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
4. उपनिदेशक (प्रशासन)
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

उपेष्ट तकनीकी अधिकारी

1* (2002)
*(कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है)

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह 'ख', अराजपक्षित
अनुसूचित

6500-200-10500 ₹.

(5)

(6)

(7)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा
सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले
तथा जम्मू-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने
वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधि
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक अर्हताएं :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य 2. भारतीय हृद-वक्षीय सर्जन संगम द्वारा मान्यताप्राप्त उत्कीर्णन प्रीयोगिकी में डिप्लोमा <p>अनुभव : नैदानिक हृद-फुफ्फुस बाई पास उत्कीर्णन करने के लिये हृद-वक्षीय विभाग में तीन वर्ष का कार्य करने का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हतायें, अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हतायें) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु नहीं शैक्षिक अर्हता—हां</p>	<p>दो वर्ष</p>
(11)	(12)	
<p>प्रतिनिधित्व/प्रोन्नति/जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>1. प्रतिनिधित्व :— (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>क. (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं;</p> <p>(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>ख. जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हतायें और अनुभव हैं।</p> <p>2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ उत्कीर्णक पर भी, जिसने उस श्रेणी में नियमित तीन वर्ष सेवा की है, बिचार किया जायेगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।</p>	

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संबिधा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये):—

नियुक्ति के प्रत्येक मामले में

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर शिक्षा अधीक्षक,
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित विभाग का अध्यक्ष
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल | —सदस्य |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल | —सदस्य |
| 4. उपनिदेशक (प्रशासन)
डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल | —सदस्य |

[फा. सं. ए. 12018/27/2000(अवर आर. सैल)/एन]

वाई. के. तलवार, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd August, 2002

[G.S.R. 343. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Officer and Senior Perfusionist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Perfusionist	1* (One) 2002 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6	7	8
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential Qualifications: 1. Degree in Science from a recognised University or equivalent. 2. Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio Thoracic Surgeons of India. 3. One year experience of working in active open heart Centre. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if,

Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Departmental Promotion Committee (for confirmation) :— 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Chairman 2. Head of Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member 3. Scheduled Castes/Scheduled Tribes Representative, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member 4. Deputy Director (Administration), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
Senior Technical Officer	1* (One) 2002 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date	1. Degree in Science from a recognized University or equivalent. 2. Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio Thoracic Surgeon of India. Experience : Three years working experience in Cardio Thoracic Department conducting clinical Cardio-Pulmonary by pass perfusion.		

7

8

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note: 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

Age—No
Educational
Qualification—Yes

Two years

Deputation/Promotion
failing which by direct
recruitment.

1. Deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Govts. /Union Territories/Universities/Recognised Research Institutes/ Public Sector Undertakings/Semi Govt. Autonomous or Statutory Organizations :—

- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-8000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed in column 8.

2. The departmental Senior Perfusionist with 3 years regular service in the grade will also be considered and if he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment

12

in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Departmental Promotion Committee (for confirmation)

In each case of appointment

1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Chairman
2. Head of Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Member
3. Scheduled Castes/Scheduled Tribes Representative, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Member
4. Deputy Director, (Administration) Dr. Ram Manohar Lohia Hospital — Member

[F. No. A-12018/27/2000(RR/Cell)/(H)]

Y. K. TALWAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 344.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण संस्थान, आस्का में भौतिक चिकित्साविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण अनुसंधान संस्थान, आस्का (भौतिक चिकित्साविद्) समूह “ख” अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन.—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख की प्रादेशिक कुष्ठ रोग अनुसंधान संस्थान में भौतिक चिकित्साविद् के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पृष्टि और पेंशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यवृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
भौतिक चिकित्साविद्	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' श्रेणी पर नियुक्त अनुसूचिकीय	5500-175-9000 रु.
योग्यता चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6		7

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

लागू नहीं होता

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उप खंड और अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भौतिक चिकित्सा विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) भौतिक चिकित्सा विज्ञान में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भौतिक चिकित्सा विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य

(ii) भौतिक चिकित्सा विज्ञान में तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति, जिसके तहत हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

12

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (गुप्त के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप महानिदेशक (कुष्ठ रोग), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—अध्यक्ष

2. सहायक महानिदेशक (कुष्ठ रोग) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन)/ उप निदेशक (प्रशासन),
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/2/2000-क./सी सी डी]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 2002

G. S. R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapist in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska namely :—

1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Physiotherapist), Group-B, Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification,—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Physiotherapist in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government, if of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Caste, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Physiotherapist	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group-'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamla District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	(a) (i) Degree in Physiotherapy from a recognized University/Institute or equivalent; (ii) One year's practical experience in Physiotherapy ; OR (b) (i) Diploma in Physiotherapy from a recognized University/Institute or equivalent ; (ii) Three years' practical experience in Physiotherapy Note 1—The qualifications is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates other wise well qualified. Note 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12

Not applicable

Two years

Deputation, failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Deputy Director General (Leprosy),
Directorate General of Health Services —Chairman
2. Assistant Director General (Leprosy),
Directorate General of Health Services —Member
3. Director (Administration)/Deputy
Director (Administration), Directorate
General of Health Services —Member

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 345.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास मंत्रालय स्टाफ कार चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 को अधिकांत करते हुए, उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय में स्टाफ कार चालकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय स्टाफ कार चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान व होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह ससाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जालियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अग्राजपतित अनुसूचिकीय	5000-150-8000 रु.
चयन, योग्यता या चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी I) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
- संपदा निदेशक-II —सदस्य
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
- निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

1	2	3	4
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी I)	10* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	4500-125-7000 रु.

5	6	7
अवयव	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) जिन्होंने स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) की श्रेणियों में 15 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित उत्तीर्ण करें—

(क) इस प्रयोजनार्थ संचालित किए जाने वाला व्यवसायिक प्रशिक्षण जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

(i) अंग्रेजी संख्याएं और अंक पढ़ सकता हो ;

(ii) यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ;

(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान रखता हो और नुक्स बूढ़ मकाने और चमकाने की छोटी-मोटी त्रुटियां सुधार कर सकता हो ;

(iv) कारब्यूरेटर, प्लग आदि साफ कर सकता हो ; और

(ख) उपर्युक्त (i) से (iv) पर आधारित व्यवहारिक प्रशिक्षण ।

टिप्पणी : जहां कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है परन्तु यह तब जब कि उन्होंने अपनी श्रेणी में परिवीक्षा की अधि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली हो ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) —ग्रन्थश
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
2. संपदा निदेशक-II —सर्वस्य
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

सागू नहीं होता

1	2	3	4
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी II)	08*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अतनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.

5	6	7
अवयव	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने अपनी श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित उत्तीर्ण करें —</p> <p>(क) इस प्रयोजनार्थ संचालित किए जाने वाला व्यवसायिक प्रशिक्षण जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—</p> <p>(i) अंग्रेजी संख्याएं और ग्रंथ पढ़ सकता हो ;</p> <p>(ii) यातायात के नियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ;</p> <p>(iii) नुबस ढूँढ सकने और चलाने की छोटी-मोटी त्रुटियां सुधार सकता हो ;</p> <p>(iv) टायरों को बदल सकता हो और उनमें सही रूप से हवा भर सकता हो ;</p> <p>तथा</p> <p>(ख) उपर्युक्त (i) में (iv) पर आधारित व्यवहारिक प्रशिक्षण ।</p> <p>टिप्पण : जहां कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है परंतु यह तब जब कि उन्होंने अपनी श्रेणी में परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —अध्यक्ष	
2. संपदा निदेशक-II शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य	
3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य	

1	2	3	4
4. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	09* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अतनुसन्निवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं	
		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
		टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के संघ राज्यों/क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।	
		टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की वर्षा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
8	9	10	
आवश्यक :	लागू नहीं होता	30 वर्ष	
(1) मोटर कारों के लिए विधिमानी चालन अनुज्ञा			
(2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों में छोटी मोटी त्रुटियों को दूर कर सकता हो)			
(3) मोटर कार चालन का न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव			
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वर्षा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)
केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी, या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (2) होमगार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

11

12

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/आमेलन : शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय और उसके संबंधित कार्यालयों में नियमित सवार हर्कारों (समूह ग) और समूह घ कर्मचारियों में से ऐसे व्यक्ति, जो मोटर कार चालन क्षमता को निर्धारित करने वाले चालन प्रशिक्षण पर आधारित विधिमान्य मोटरकार चालन अनुज्ञप्ति रखते हों, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सवार हर्कारों का पद धारण किए हुए हों या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी हों और स्तम्भ (8) में वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करने हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति-संवैवा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन)
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संपदा निदेशक-II
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/1/95-प्रशासन-IV]

एन. नमशिवायम, उप सचिव

अनुसूची का उपाबन्ध

व्यवसाय परीक्षा की स्कीम

I. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी -I में नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
- (ii) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो।
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खराबियां ठूँडने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।
- (iv) कारब्यूरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा

1. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी-II में नियुक्ति (पाठ्य विवरण)
- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
- (ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो।
- (iii) खराबियां ठूँडने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो।
- (iv) पहियां बदलने और टायर में सही-सही हवा भरने में समर्थ हो।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 9th August, 2002

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2002) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Non-selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	---	--

12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
Staff Car Driver (Grade I) with three years' regular service in the grade.	(1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation — Chairman (2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member (3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member	

1	2	3	4
2. Staff Car Driver (Grade I)	10* (2002) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000

5	6	7
Non-selection	No	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion

12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
Staff Car Driver (Grade II) with six years' regular service in the grade. failing which Staff Car Driver (Grade II) with fifteen years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), who passes—	(1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation—Chairman (2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member	
(a) trade test to be conducted for this		

12	13
purpose, the syllabus of which shall be as follows:—	(3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
(i) must be able to read English numerals and figures ;	
(ii) must have good knowledge to traffic regulations ;	
(iii) must have good knowledge to petrol and diesel engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects ;	
(iv) must be able to clear carburettor, plug, etc., and	
(b) practical test, based on (i) to (iv) above.	

Note:— In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.

1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Grade II)	8* (2002) *(Subject to variation dependant on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	
Non-selection	No	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable
	Committee consisting of :—	
Staff Car Driver (Ordinary Grade) who has rendered not less than nine years regular service in the grade, who passes—	(1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Chairman	
(a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows :—	(2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member	
(i) must be able to read English numerals and figures ;	(3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation —Member	
(ii) must have good knowledge to traffic regulations ;		
(iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs ;		
(iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and		
(b) practical test, based on (i) to (iv) above.		
Note :—In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.		

1	2	3	4
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	9* (2002) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590
5	6	7	
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of	

7

Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note 2 :— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential ;	Not applicable	Two years	By deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment.
(i) possession of a valid driving licence for motor cars.			
(ii) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).			
(iii) experience of driving a motor car for at least three years.			
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission or Staff Selection Commission or Competent Authority or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Desirable :			
(i) a pass in the 8th standard.			
(ii) three years service as Home Guard/Civil Volunteers.			

12	13	14
Deputation/Absorption :	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Urban Development and poverty Alleviation and its attached offices who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central	(1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Chairman (2) Director of Estates-II Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member (3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member	

Government, who fulfil the necessary qualification as mentioned in column 8.
For Ex-servicemen

Deputation/re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date at which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Period of deputation ; The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[F. No. A-12018/1/95-Admn. IV]

N. NAMASIVAYAM, Dy. Secy.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE SCHEME OF TRADE TEST

I. Appointment to Grade-I of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburettor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above

II Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above